

# „Einfach elektrisierend“

NWZ/GZ und Elektro-Innung präsentieren



Aus der Innung

## Handwerk fordert Bürokratieabbau

**Kreis Göppingen.** Das vor den Osterfeiertagen verkündete Osterpaket der Bundesregierung enthält nach Ansicht des Zentralverbandes der Deutschen Elektro- und Informationstechnischen Handwerke (ZVEH) viele gute Ansätze. Das gilt vor allem für das Ziel, die Photovoltaik-Leistung bis 2030 auf 215 Gigawatt auszubauen und Deutschland bis spätestens 2035 vollständig auf erneuerbare Energien umzustellen.

Das Elektrohandwerk mahnt aber auch, dass angesichts der aktuellen Herausforderungen – allen voran der Fachkräftemangel und die sich mit dem Ukraine-Krieg erneut verschärfenden Lieferproblemen – Ziele wie eine weitere Entbürokratisierung, so zum Beispiel bei der Errichtung und Inbetriebnahme von Erneuerbare-Energie-Anlagen, und der Abbau regulatorischer Hürden nicht ins Hintertreffen geraten dürfen.

So fordert das Handwerk im PV-Bereich eine Anhebung der Vergütungssätze und insbesondere eine Vereinheitlichung der Vergütungssätze für Voll- und Teileinspeiser, denn „auch für Teileinspeiser soll es attraktiv sein, ihre PV-Anlage möglichst leistungsstark zu dimensionieren und so möglichst viel Strom ins Netz einzuspeisen“, erklärt Jürgen Taxis, Obermeister der Elektro-Innung Göppingen.

Begrüßt wird das Ziel des Gesetzepaketes, die Bürokratie beim Netzausbau zu senken. Jürgen Taxis weiß: „Seit vielen Jahren gibt es einen Wildwuchs an unterschiedlichen Vorgaben der über 800 Netzbetreiber in Deutschland bei Netzanschlussbegehren und der Inbetriebnahme elektrischer Anlagen. Dieser behindert einen zügigen Ausbau der erneuerbaren Energien sowie strombasierter Anwendungen wie zum Beispiel Elektroladestationen und Wärmepumpen. Ein Abbau der Bürokratie ist aus diesem Grund elementar.“

**Notdienst**  
der Elektro-Innung  
Göppingen

(07161) 500 506

In dringenden Notfällen an  
Wochenenden und Feiertagen.  
**Fair und kompetent.**

www.elektro-innung-goepingen.de

## Ausbildung mit Menschen im Fokus

Die Prinzing Elektrotechnik GmbH aus Eisingen investiert in die Ausbildungsarbeit besonders viel und wurde dafür schon mit dem Ausbildungspreis der Handwerkskammer ausgezeichnet.



Der E-Smart ist Teil des Ausbildungspreises der Handwerkskammer Region Stuttgart: Ein Jahr lang wird er dem Unternehmen zur Verfügung gestellt und kann währenddessen von den Auszubildenden genutzt werden.



Prinzing-Geschäftsführer Yasin Erdogan legt großen Wert darauf, die individuellen Fähigkeiten der Auszubildenden zu berücksichtigen und zu fördern.

Das Elektro-Handwerk bildet aus – und das oft sehr erfolgreich, wie das Beispiel der Prinzing Elektrotechnik GmbH aus Eisingen zeigt. Im letzten Jahr hat das Unternehmen den begehrten Ausbildungspreis der Handwerkskammer Region Stuttgart gewonnen. Die Auszeichnung hat Geschäftsführer Yasin Erdogan positiv überrascht, aber keinesfalls verwundert: Schon seit vielen Jahren ist die Ausbildung ein elementarer Bestandteil des Unternehmens, in den viel Mühe und großes Engagement fließen. „Ich war felsenfest davon überzeugt, dass wir den Preis eines Tages gewinnen würden“, gibt Yasin Erdogan zu, „aber als es dann so weit war, war ich trotzdem überrascht und sehr erfreut. Es war nur wenig Zeit, den Vertretern der Handwerkskammer einen Einblick in unsere Ausbildungsarbeit und das jahrelange Engagement zu gewähren und umso mehr freut es mich, dass unsere Leistung erkannt und gewürdigt wurde.“

Zeit hat das Unternehmen ein sehr gutes Gespür dafür entwickelt, hinter die Fassade zu blicken und individuelle Fähigkeiten zu erkennen. Nicht die Ausbildungsstelle, sondern der Mensch steht bei uns im Fokus. Das spüren unsere Auszubildenden und belohnen uns mit Loyalität und einer überdurchschnittlichen Leistungsbereitschaft.“

**Ausbildung als Vollzeit-Aufgabe**  
Die intensive Betreuung setzt sich im Laufe der Ausbildung fort und immer wieder werden Gespräche geführt, um den Werdegang der Auszubildenden zu verfolgen und zu sehen, in welche Richtung sich ihre Fähigkeiten und Interessen entwickeln. So viel Engagement bei der Wahl und Betreuung der Auszubildenden ist ein großer Zeitaufwand. Prinzing Elektrotechnik beschäftigt zwei Ausbilder, die sich in Vollzeit um ihre Schützlinge kümmern. „Beide haben jederzeit ein offenes Ohr und einen sehr guten Draht zu unseren Auszubildenden. Sie genießen ihr volles Vertrauen und das ist bei unserer Art auszubilden besonders wichtig.“

### Individuelles Potenzial erkennen

Die Auszubildenden von Prinzing Elektrotechnik sind mit großem Eifer dabei, der sich auch in ihren hervorragenden Noten widerspiegelt. „Wir beschäftigen uns intensiv mit den jungen Menschen, um sie richtig kennenzulernen und ihr wahres Potenzial zu erkennen – und zwar schon bevor wir ihnen die Zusage für einen Ausbildungsplatz erteilen“, verrät Yasin Erdogan. „Im Laufe der

Zeit hat das Unternehmen ein sehr gutes Gespür dafür entwickelt, hinter die Fassade zu blicken und individuelle Fähigkeiten zu erkennen. Nicht die Ausbildungsstelle, sondern der Mensch steht bei uns im Fokus. Das spüren unsere Auszubildenden und belohnen uns mit Loyalität und einer überdurchschnittlichen Leistungsbereitschaft.“

**Das Prinzing-Gen**  
115 Mitarbeiter hat Prinzing in den vergangenen Jahren ausgebildet, derzeit lernen 53 Auszubildende im Unternehmen. Sie alle tragen das „Prinzing-Gen“ in sich, wie Yasin Erdogan die besondere Einstellung nennt, die das Unternehmen voraussetzt und die von seinen Kunden besonders geschätzt wird. „Wer bei Prinzing arbeitet, ist ein Macher

und ein Mitdenker. Wir betrachten das große Ganze und finden gemeinsam mit dem Kunden die perfekte Lösung“, erklärt Yasin Erdogan. „Das Prinzing-Gen ist aber noch mehr: Es erzeugt neben Ehrgeiz und einem hohen Anspruch an Qualität auch ein Wir-Gefühl, einen einzigartigen Zusammenhalt.“ Wie sich dieser äußern kann, zeigt sich zum Beispiel in der Nutzung des E-Smarts, den Prinzing im Rahmen des Ausbildungspreises ein Jahr lang von der Hand-

„Wir blicken hinter die Kulisse und fördern individuelle Fähigkeiten.“

Yasin Erdogan  
Geschäftsführer

werkskammer Region Stuttgart erhalten hat und der in dieser Zeit den Auszubildenden zur Verfügung steht. „Die Azubis haben sich sofort in die Nutzerliste eingetragen – um ihn einem Azubi-Kollegen zu überlassen, der als einziger kein eigenes Auto hat. Er konnte den E-Smart dann mehrere Monate lang am Stück nutzen. Dieser Teamgeist ist es, der das Prinzing-Gen ausmacht“, berichtet Yasin Erdogan sichtlich gerührt und nicht ohne Stolz auf seine Auszubildenden. Um das „Wir“-Gefühl weiter zu fördern und auch die neuen Auszubildenden direkt einzubinden, wird im September auch wieder ein Ausflug

für alle Auszubildenden veranstaltet. „Das freut uns besonders, denn coronabedingt musste dieser in den letzten beiden Jahren leider ausfallen“, so Yasin Erdogan.

### Mitarbeiter fördern und Know-how binden

Die Art, wie Prinzing ausbildet, zählt sich aus. „Andere Betriebe bezahlen Headhuntern viel Geld, um Fachkräfte anzuwerben. Das ist nicht unser Anspruch. Wir möchten, dass unsere Mitarbeiter gern bei uns arbeiten und sich mit dem Unternehmen identifizieren“, betont Yasin Erdogan, „denn nur wenn sich der Mensch wohlfühlt, ist der Geist frei für Ideen und Visionen. Deswegen investieren wir so viel in die Ausbildung: Wir beginnen früh damit herauszufinden, welcher Weg zu einem Auszubildenden passt. Wir schaffen für ihn und gemeinsam mit ihm einen Arbeitsplatz, der es erlaubt, das individuelle Potenzial zu nutzen und weiterzuentwickeln. Wenn es die Situation erfordert und ihrem Wunsch entspricht, schicken wir die frischgebackenen Gesellen auch zu Weiterbildungen, zum Beispiel auf die Meister- oder Technikerschule. Währenddessen können sie nebenberuflich bei uns weiterarbeiten, wodurch sie wertvolle praktische Erfahrung sammeln und den Bezug zu unserem Unternehmen nicht verlieren. Das ist für alle Beteiligten eine Win-win-Situation und in Zukunft möchten wir diese Form unserer ‚dualen Ausbildung‘ weiter ausbauen.“

Photovoltaikanlagen – seit über 20 Jahren perfekt leistungsstarke Installationen!

**TK Energietechnik**

Elektroinstallation | E-Mobilität | KNX-Haustechnik

73095 Albershausen | Maybachstraße 3  
Fon 07161 98780-0 | www.tk-energietechnik.de

**AlbWerk**

Ohne Strom keine Spannung.

Deine Ausbildung beim AlbWerk.  
Jetzt bewerben! ▶ [www.albwerk.de](http://www.albwerk.de)

Held\*in werden!  
Ausbildung oder Job gesucht?

**Salvia Gebäudetechnik**

Jetzt bewerben!

www.salvia-gebäudetechnik.de

**Erb Elektro GmbH**

Elektroinstallation & Smart Home  
Photovoltaik & Energiespeicher

**erb elektro**

07331 9888 0  
info@erb-elektro.de  
www.erb-elektro.de

**energy at it's best**  
elektro vaihinger

**Vaihinger GmbH**  
Holzheimer Straße 11  
73037 Göppingen

Telefon (071 61) 9 60 45-0  
Telefax (071 61) 9 60 45-55  
info@elektro-vaihinger.de  
www.elektro-vaihinger.de

**ELEKTRO GERLACH**  
INSTALLATIONEN

Für Sie haben wir immer den richtigen Draht:  
Innovative Elektrotechnik-Installationen vom Fachbetrieb!

ELEKTRO-GERLACH... DA BIN ICH SICHER.

Hauptstr. 53 | 73054 Eisingen/Fils | T 07161 86870  
info@elektro-gerlach.de | www.elektro-gerlach.de

Die richtige Wahl:  
Tel. 071 61 50 46 80

**ELSER**  
ELEKTRO+HAUSTECHNIK

Hauptstr. 105 Börtlingen-[www.elektro-elsler.de](http://www.elektro-elsler.de)

**Elektro MÖHRLE**

Kirchstrasse 11/2 73108 Gammelshausen  
Goethestrasse 14 73035 Göppingen

Tel.: 07164 146298 info@elektro-moehrl.de www.elektro-moehrl.de

**EP: Elektrotechnik • Hausgeräte**  
Kundendienst • TV/Multimedia  
Heimvernetzung

**Electro Fischer**

Albershausen 07161-37118  
info@electrofischer.de  
www.electrofischer.de

**SEEBERGER**  
SICHERHEITS- UND ELEKTROTECHNIK

- Einbruchmeldeanlagen
- Smart-Home
- Videoüberwachungssysteme
- sämtl. Elektroinstallationen
- Netzwerktechnik
- Tresore

Der Meisterbetrieb für alle Elektroarbeiten

Maybachstraße 22 · 73278 Schlierbach · Tel. (07121) 69 98 · [www.elektro-seeberger.de](http://www.elektro-seeberger.de)

**Sauer**  
ELEKTROTECHNIK

73037 Göppingen · Dieselstr. 21 · Tel. (071 61) 681 71

**Prinzing**

Meine ZUKUNFT

Sichere dir jetzt deinen Ausbildungsplatz auf  
[www.azubi-bei-prinzing.de](http://www.azubi-bei-prinzing.de)

Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb  
**2021**

**HELDELE** GÖPPINGEN GMBH

VOLLE POWER FÜR DEINE ZUKUNFT

Jetzt für eine Ausbildung im E-Handwerk bewerben.

[www.heldele-gp.de/ausbildung](http://www.heldele-gp.de/ausbildung)

**SPEIDEL**

ZUKUNFT BRAUCHT HERKUNFT  
1921 - 2021 | 100 JAHRE

[www.speidel.de](http://www.speidel.de)

REGIONAL . KOMPETENT . LEISTUNGSSTARK